

سياسة

المسؤولية الاجتماعية للشركات	عنوان السياسة:
لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت التابعة لمجلس الإدارة	جهة الاعتماد:

## القسم 1 - المقدمة

### الغرض

الغرض من هذه السياسة ("السياسة") هو وضع إطار المسؤولية الاجتماعية للشركات في بنك الريان بما يضمن أن تكون عمليات البنك منسجمة مع سياسات الحكومة والجهات التنظيمية، وتعزيز أسس الثقة المتبادلة بين البنك والمجتمع والمجتمعات التي يعمل فيها، والمساعدة في تحسين مناخ الاستثمار الأجنبي، وتعزيز مساهمة الشركات والمؤسسات متعددة الجنسيات في التنمية المستدامة.

### النطاق

تكون هذه السياسة ملزمة لبنك الريان وموظفيه.

### التعريفات

الكلمة/المصطلح	التعريف
البنك	بنك الريان
المجموعة	بنك الريان والشركات التابعة له والمنتسبة إليه
الهيئة	هيئة قطر للأسواق المالية
البورصة	بورصة قطر
المصرف	مصرف قطر المركزي
إيداع	إيداع
المجلس	مجلس إدارة بنك الريان
رئيس المجلس	رئيس مجلس إدارة بنك الريان

### السياق التشريعي

أعدت هذه السياسة وفقاً للقوانين واللوائح المطبقة على بنك الريان بصفته شركة مدرجة في دولة قطر، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر التعميم رقم 2022/25 الصادر عن مصرف قطر المركزي بشأن حوكمة البنوك، وقانون الشركات التجارية رقم (11) لسنة 2015 المعدل بالقانون رقم (8) لسنة 2021، ونظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية بالقرار رقم (5) لسنة 2016، وإطار حوكمة المجموعة، وإطار حوكمة الشركات التابعة، وسياسة تفويض الصلاحيات، ومبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بشأن الحوكمة، والمعيار ISO 26000:2010، وإطار التمويل المستدام وسياسة المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة لبنك الريان، ومجموعة من السياسات الأخرى المعتمدة من مجلس الإدارة (ويُشار إليها فيما يلي بـ "القواعد واللوائح")، وتُقرأ هذه السياسة وتُفسر وفقاً لهذه القواعد واللوائح كما قد تُعدّل أو تُستبدل من وقت لآخر.

## القسم 2 - السياسة

في بنك الريان، تُعرّف المسؤولية الاجتماعية للشركات بأنها المسؤولية الأخلاقية للبنك تجاه المجتمع. وبالنسبة لنا، تُعد المسؤولية الاجتماعية للشركات وسيلة لخلق قيم مشتركة والمساهمة في القضايا الاجتماعية والبيئية والمجتمعية من خلال التفاعل والتواصل عبر منصات فاعلة.

في إطار جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات، يركز بنك الريان على المبادرات التالية بهدف إحداث تأثير إيجابي على المجتمع ككل:

- ممارسة أعماله بطريقة مسؤولة وأخلاقية؛
- المساهمة في حماية البيئة، وتعزيز الصحة والسلامة، وتعليم الأفراد، وحقوق الإنسان؛ و
- تعظيم القيم المشتركة لمساهمي والمجتمعات الأوسع التي يعمل فيها

سيعمل بنك الريان على تطوير وتعزيز التزامه بمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات المذكورة أعلاه على النحو التالي:

### أخلاقيات الأعمال

يلتزم بنك الريان بالحفاظ على أعلى معايير النزاهة وممارسات الحوكمة المؤسسية من أجل المحافظة على التميز في عملياته. وسيمارس أعماله بطريقة منفتحة وصادقة وشفافة وأخلاقية وفقاً للقوانين واللوائح وأفضل الممارسات الدولية.

كما يلتزم بنك الريان بمتابعة أدائه في أنشطة ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات والإفصاح عنها علناً، سواء من خلال وسائل الإعلام أو ضمن تقاريره السنوية.

### البيئة والصحة والسلامة

يولي بنك الريان قيمة كبيرة لصحة وسلامة ورفاه جميع الأفراد المتأثرين بأنشطته، بما في ذلك موظفوه والمتعاقدون معه والجمهور عموماً. وهو ملتزم بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية. كما سيشارك في عدد من الحملات للتوعية وتمويل بعض القضايا، مع تركيز خاص على السرطان والسكري وإعاقات الأطفال. كما ستنتم معالجة القضايا الصحية الأخرى وأنماط الحياة الصحية من خلال منصات تفاعلية وورش توعوية.

سيعمل بنك الريان مع جميع أصحاب المصلحة لديه على تعزيز الممارسات البيئية المسؤولة وتطوير ثقافة الوعي البيئي والمساءلة. كما سيشترك في تمويل المشاريع «الخضراء» التي تُحدث تنمية مستدامة.

### التعليم والرياضة

يولي بنك الريان اهتماماً كبيراً بمبادرات التعليم والرياضة كجزء من مساهمته في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لرؤية قطر 2030. وهو ملتزم بالمشاركة في ورش عمل دورية والتعاون مع مؤسسات أكاديمية متعددة لتثقيف الطلاب في مجالي المصرفية والتمويل، وتعزيز اهتمامهم بهذه المجالات. كما سيضمن توفير فرص للتدريب أثناء العمل في مختلف مجالات الصناعة المصرفية. ويلتزم بدعم ورعاية المشاريع المرتبطة بالرياضة والتعليم. كما سيمتنع بنك الريان عن الرعايات/الأنشطة التي تُعد حساسة، بما في ذلك الفعاليات الدينية أو السياسية و/أو العرقية.

### العلاقات مع أصحاب المصلحة

يلتزم بنك الريان بالحفاظ على علاقات وثيقة مع جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المساهمون والمستثمرون والعلماء والموظفون والموردون والجهات التنظيمية وغيرهم. وسيكون جميع أصحاب المصلحة في صميم نشاط بنك الريان بهدف إقامة علاقات طويلة الأمد قائمة على الثقة المتبادلة وتبادل القيمة.

### علاقات الموظفين

سيضمن بنك الريان معاملة الموظفين بعدالة وبما يحفظ كرامتهم وبراعي أهدافهم وطموحاتهم، كما سيتم تبني التنوع في مكان العمل. وسيطبق ممارسات عمل عادلة وفقاً للقوانين واللوائح والمجتمعات التي يعمل فيها. كذلك، لن يتسامح بنك الريان مع أي سلوك غير قانوني في مكان العمل، بما في ذلك التمييز أو الترهيب أو التحرش.

### حقوق الإنسان

يقر بنك الريان بأن الحكومات تتحمل المسؤولية الأساسية عن تعزيز وحماية حقوق الإنسان. وسيعمل بنك الريان مع الحكومات وجميع أصحاب المصلحة الآخرين، حسب الاقتضاء، لدعم حقوق الإنسان واحترامها ضمن نطاق تأثيره.

وسيُظهر بنك الريان احترامه للكرامة والحقوق الإنسانية في جميع العلاقات التي يدخل فيها، بما في ذلك احترام ثقافات وعادات وقيم الأفراد والجماعات والمجتمعات.

### المجتمع

سيبذل بنك الريان إلى تطوير منتجات وخدمات ذات أثر اجتماعي مرتفع تتناسب مع السياق الذي يعيش فيه عملاؤه. كما سيساهم في دعم البرامج والمشاريع المبتكرة في مجالات الصحة والتعليم والبيئة بما يتماشى مع أهداف رؤية قطر 2030. وسيحرص بنك الريان على توفير فرص عمل وفرص اقتصادية في المجتمعات التي يعمل فيها.

**القسم 3 - التعليمات**
**التعليمات**

يجب أن يخضع تنفيذ هذه السياسة والمصروفات ذات الصلة لمستويات الاعتماد الواردة في مصفوفة الصلاحيات. وتتولى إدارة الاتصالات المؤسسية مسؤولية إدارة هذه السياسة وتنفيذها. كما يجب أن تكون أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات جزءاً من ميزانية الاتصالات المؤسسية.

**المستندات الداعمة**

النموذج	مدة الاحتفاظ	مكان الاحتفاظ
أنشطة/تقرير المسؤولية الاجتماعية للشركات التقرير السنوي البيانات الصحفية	10 سنوات	ملفات أمين سر الشركة ملفات الاتصالات المؤسسية ملفات علاقات المستثمرين

**القسم 4 - حوكمة المستند**
**المسؤولية**

مالك السياسة	الاتصالات المؤسسية
أمين الحفظ	أمين سر الشركة

**التحكم في الإصدارات وسجل التغييرات**

رقم الإصدار	تاريخ الاعتماد	اعتمد من قبل	التعديل
V.0	26 يناير 2023	لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت	إصدار جديد
V.1	13 يناير 2026	لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت	مراجعة سنوية.